



# TAIVALKOSKEN KUNTA

## ARVIOINTIKERTOMUS

### 2022



**TAIVALKOSKI**  
*Tuhansien tarinoiden pitäjä*

## Sisällysluettelo

Puheenjohtajan katsaus.....	2
Tarkastuslautakunta.....	3
Vuoden 2021 arviointikertomuksen johtopäätökset ja palaute.....	5
Strategiset tavoitteet .....	7
Talous .....	11
Arviointi toimialoittain .....	13
Kunnanhallitus .....	13
Sosiaali- ja terveyslautakunta .....	15
Sivistyslautakunta .....	17
Tekninen lautakunta .....	19
Tytäryhteisöt .....	21
Kiinteistö Oy Siikataival.....	21
Kiinteistö Oy Koillismaakeskus.....	21
Taivalkosken Kyläverkot Oy .....	22
Kiinteistö Oy Taivalkosken Hallit.....	23
Yhteenveto vuoden 2022 arvioinnista .....	24
Tarkastuslautakunnan esitys kunnanvaltuustolle.....	25

## **Puheenjohtajan katsaus**

Vuosi 2022 oli haasteellinen Taivalkosken kunnalle, kunnassa oli 4 eri kunnanjohtajaa virassa, osa lyhyenkin ajan. Lisäksi teknisen toimen päälliköitä eläköityi ja irtisanoutui. Tilanne on nyt rauhoittunut.

Mennyt tilikausi oli n 2 milj. voitollinen koronatukien ja verotulojen lisääntymisen ansiosta.

Terveyspalveluiden talousarvio riitti ja lisämäärärahaa ei tarvinnut myöntää. Työvoiman tarpeen kattamiseen on käytetty vuokratyövoimaa ja hyvä, kun tästä mahdollisuudesta on löydetty apua työvoimapulaan. Vuodeosasto muuttui Hyvinvointialueen myötä 15 paikkaiseksi kuntoutus- ja vuorohoitoyksiköksi. Aika näyttää miten hyvinvointialueeksi muuttuminen vaikuttaa Taivalkosken kunnan asukkaiden palvelun saantiin. Tätä kirjoittaessa kaikki toimet ja merkit eivät ole mairittelevia.

Tekninen toimi pysyi raamissaan. Alakoulun viimeisen vaiheen kanssa tuli vaikeuksia puutteellisesta siivouksesta rakennusaikana ja huonosta työn laadusta. Alakoulun käyttöönottoa jouduttiin siirtämään.

Sivistystoimen talousarviota jouduttiin korjaamaan lisämäärärahan myöntämisellä palkkaus kulujen kasvun vuoksi. Varhaiskasvatuksen tilat eivät riittäneet ja lapsia jouduttiin sijoittamaan paikkoihin, jotka eivät ole alun perin suunniteltu varhaiskasvatuksen tiloiksi. Asianmukaisten tilojen tarve on ilmeinen. Hyvällä työllisyysasteella on vaikutuksensa tilojen vähäksi käymiseen. Taivalkosken vetovoimatekijää lisätäkseen tulisi saada kuntaan uusia kohtuuhintaisia vuokra-asuntoja.

Pasi Kivimäki

Tarkastuslautakunnan pj.

## Tarkastuslautakunta

Valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Kuntalain (410/2015) 121 § mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on

- 1) valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
- 2) arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
- 3) arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää;
- 4) huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta;
- 5) valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi;
- 6) valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Kunnanhallitus voi poiketa tarkastuslautakunnan esityksestä lautakuntaa koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi ja talousarvioksi kunnan hallintosäännön ja talousarvioesityksen yhteensovittamiseen liittyvästä perustellusta syystä.

Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisenä pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista.

Tarkastuslautakunnan kokoonpano 1.1. – 31.12.2022

### Jäsen

Pasi Kivimäki pj.

Vesa Turpeinen

Osmo Buller

Tuula Pyttyinen

Outi Tiihonen

### Henkilökohtainen varajäsen

Pentti Haukivaara

Maaret Ihme

Urpo Kortetjärvi

Kati Koskikangas

Ossi V. Tyni

Kunnan tilintarkastusyhteisönä ajalla 1.1. – 31.12.2022 on toiminut Oy KPMG Ab, ja vastuullisena tilintarkastajana KHT, JHT Juha Väärälä. Tilintarkastajan on annettava valtuustolle kultakin tilikaudelta kertomus, jossa esitetään tarkastuksen tulokset. Kertomuksessa on myös esitettävä, onko tilinpäätös hyväksyttävä ja voidaanko toimielimen jäsenelle ja asianomaisen toimielimen tehtäväalueen johtavalle viranhaltijalle (*tilivelvollinen*) myöntää vastuuvapaus. Tarkastuslautakunnan tehtävänä on viedä valtuustolle ehdotus tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille.

Tarkastuslautakunta on työskennellyt vuoden 2022 työohjelman pohjalta. Lautakunta on tutustunut hallintokuntien ja palvelualueiden toimintaan, kuullut johtavia viranhaltijoita ja asiantuntijoita, perehtynyt toimielinten pöytäkirjoihin ja hoitanut sidonnaisuusilmoitusvelvollisuuden.

Tarkastuslautakunta arvioi vuoden 2022 talousarviossa ja kuntastrategiassa asetettujen valtuuston asettamien tavoitteiden toteutumista saatujen selvitysten, vuoden 2022 toimintakertomuksen sekä muun aineiston perusteella.

## **Vuoden 2021 arviointikertomuksen johtopäätökset ja palaute**

Vuoden 2021 arviointikertomuksessa tarkastuslautakunta totesi, että kuntastrategian tavoitteiden toteuttamisessa on onnistuttu varsin tyydyttävästi vaikeista olosuhteista huolimatta. Vuoteen 2021 tähtäävät kuntastrategia ja elinvoimaohjelma tulisi päivittää pikaisesti. Talouden osalta vuoden 2021 ylijäämä oli poikkeuksellinen, ja tuleva kehitys on hyvin epävarma inflaation ja korkotason nousun vuoksi, jotenka kunnan taloudenpidossa ja -suunnittelussa on syytä noudattaa tavallista suurempaa varovaisuutta ja pidättyväisyyttä. Investointeihin liittyen hankkeiden valmistamisen osalta on suositeltavaa, että taloushallinto saa tiedon mahdollisimman pian, jotta poistot aloitetaan oikea-aikaisesti.

Kunnan toimialojen osalta tarkastuslautakunta suositteli, että talousarviossa asetetut tavoitteet ja mittarit kuvataan tilinpäätös- ja toimintakertomuksessa loogisesti. Kunnanhallituksen osalta esitettiin huomio, että tulisi tarkistaa ja päivittää kunnan säännöt ja ohjeet ajantasaisiksi. Tytär-yhtiöitä koskien tarkastuslautakunta esitti, että kiinnitetään huomiota toiminnan suunnitelmallisuuteen, ja tytäryhtiöille asetetaan vuosittaiset toiminnalliset tavoitteet, joita arvioidaan tilinpäätöksessä.

Sosiaali- ja terveystalouden antamassa palautteessa selvitetään, että tilinpäätösraportointia ja yhteistä toimintamallia on kehitetty raportoinnin selkiyttämiseksi. Talousarvion sitovana tavoitteena on ollut osaava ja motivoitunut henkilöstö, vaikka Sote-palveluiden osalta on ollut haastavaa saada uutta henkilöstöä johtuen alan vetovoiman heikkenemisestä sekä koulutettujen osaajien vähyydestä vapailla työmarkkinoilla. Oppisopimuskoulutuksen toteuttamiseksi on tehty tiivistä yhteistyötä OSAO:n kanssa, jolla on pystytty vastaamaan vuosittain nouseviin hoitajamitoitusvaatimukseen välillisen työn osalta. Henkilöstön osaamis- ja taitokartoitukset on käynnistetty vuonna 2022. Henkilöstön yhteisöllisyyden ja työhyvinvoinnin kehittämiseksi on lähdetty tekemään muutoksia mm. asumispalveluyksikössä. Työelämän pelisääntöjä on selkiytetty henkilöstön oikeudenmukaisuuden ja tasavertaisen kokemuksen lisäämiseksi.

Sivistyslautakunta on toimintakertomuksen tekstissä selvittänyt merkittävät poikkeamat tavoitteisiin kertomusvuonna, ja mahdolliset syyt poikkeamiin. Aiemmin tavoiteluvut esitettiin taulukossa, mutta toimintakertomusta on ohjeistettu supistamaan ja sen vuoksi yhdenmukaistettiin toimintatapaa muiden hallintokuntien käytännön suuntaan. Taulukossa ei voi selvittää syitä mahdollisiin poikkeamiin, jolloin syyt voivat jäädä huomioimatta tai vähemmälle huomiolle. Syyt voidaan tarvittaessa myös tekstissä selvittää. Sivistystoimessa seurataan vertailutietoja yksiköiden

toimintasuunnitelmien laadinnan ja raportoinnin yhteydessä. Sivistystoimi tulee seuraavaan toimintakertomukseen lisäämään taulukkoon myös käytettävissä olevat vertailutiedot.

Tekninen lautakunta kertoo palautteessaan, että teknisellä toimialalla tavoiteasetantaa ja raportointia taloushallinnon antamien ohjeiden mukaan. Muilta osin ei ole kommentoitavaa arviointikertomukseen 2021.

Tytäryhtiöistä saadussa palautteessa on ilmoitettu, ettei yhtiöillä ole kommentoitavaa tai huomautettavaa arviointikertomuksen tekstiin.

Kunnanhallituksen ja tarkastuslautakunnan yhteisessä neuvottelutilaisuudessa keskusteltiin strategian päivittämisestä, että tavoitteena on saada uusi kuntastrategia kesäkuuhun 2023 mennessä. Toimialakohtaiset sairauspoissaolotiedot saatiin tiedoksi yhteisessä neuvottelutilaisuudessa. Lisäksi käytiin aktiivista keskustelua mm. Monetrasta, kuntosaleista ja muista aiheista.

## Strategiset tavoitteet

Kuntastrategia määrittää kunnan toiminnan ja talouden tavoitteet. Sen tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta. Valtuusto ohjaa kuntastrategian toteuttamista talousarviossa asettamillaan sitovilla tavoitteilla. Vuoden 2022 talousarviossa kuntastrategian kehittämisen keskeiset paino-alueet ovat:

### Hyvinvoinnin edistäminen

Taivalkosken kunta ylläpitää ja edistää toimia, joilla lisätään kaikenikäisten kuntalaisten hyvinvointia ja sosiaalista osallisuutta sekä terveyttä ja toimintakykyä. Tavoitteena on, että hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen otetaan huomioon kaikissa päätöksissä ja toimissa.

### Elinympäristön ja elinvoiman kehittäminen

Yritystoiminnan aloittamisen tukeminen ja tarvittavan infran tarjoaminen. Elinvoimapoliittisista investoinneista huolehtiminen. Elinvoimaan vaikuttavat tekijät huomioidaan kunnan toiminnassa.

### Talous- ja omistajapolitiikka

Kuntakonsernin talous on tasapainossa ja omaisuutta hallinnoidaan suunnitelmallisesti.

### Henkilöstöpolitiikka

Henkilöstöpolitiikka seuraa aikaa. Henkilöstöpolitiikassa varaudumme ulkomaalaistyövoiman vastaanottamiseen.

### Palveluiden järjestäminen ja palvelutavoitteet

Palvelut tuotetaan asiakaskeskeisesti kunnan omana työnä, kuntayhteistyöllä tai ostopalveluna. Kunnan palveluiden tuotantomarkkinat avataan kilpailulle siten, että se on läpinäkyvää, ja hyödynnetään yksityistä ja kolmatta sektoria.

### Osallisuus/Kuntalaisten osallisuusmahdollisuuksien kehittäminen

Tavoitteena on olla yhteisöllisempi kunta, jossa toisista välitetään. Kunnan hyvinvointiryhmään pyritään jatkossa ottamaan mukaan edustajia myös kuntaorganisaation ulkopuolelta. Toiminnassa kehitetään sähköistä palautejärjestelmää ja nuoret halutaan mukaan vaikuttamaan yhteiskunnallisiin asioihin. Talousarvion sitovien tavoitteiden toteutumista on arvioitu värikoodein:



tavoite on saavutettu (vihreä)



tavoite on osittain saavutettu (keltainen)





















tavoitetta ei ole saavutettu (punainen)








tavoitetta ei voitu arvioida (valkea)






HYVINVOINNIN EDISTÄMINEN		
TALOUSARVION 2022 TAVOITE	ARVIO	KOMMENTTI
Hyvinvointikertomuksen mukainen toiminta		Hyvinvointikertomuksen mukaiset yksityiskohtaiset toimenpiteet tavoitteille ovat määritelty hyvinvointisuunnitelmassa, jota tarkennetaan valtuustossa vuosittain.
Ennaltaehkäisevät kuntapalvelut		Tunnistetaan kuntapalveluiden ennaltaehkäisevyys
Kaunis ja siisti ympäristö		Ympäristöstä huolehditaan säännöllisesti, taajama pidetään viihtyisänä ja järjestetään tempauksia ympäristön siisteyteen. Reitistöjä ja niiden markkinointia kehitetään. Hankerahojen aktiivinen hakeminen.
Nuorten syrjäytymisen vähentäminen		Alle 25 v. työllistäminen nuorisotakuulla Koulupudokkaista huolehtiminen.

ELINYMPÄRISTÖN JA ELINVOIMAN KEHITTÄMINEN		
TALOUSARVION 2022 TAVOITE	ARVIO	KOMMENTTI
Työpaikkojen määrän kasvattaminen 300:lla vuoteen 2021 mennessä	    	Nykyisten yritysten laajenemisen tukeminen ja koulutusedellytyksistä huolehtiminen. Taivalkosken kunnan tavoitteiden näkyminen Naturpolis Oy:n toiminnassa. Kunta osallistuu valikoituihin investointeihin. Taivalkosken kilpailuetujen tunnistaminen ja huomion kohdistaminen siihen. Senioriyrittäjyyden osaamisen hyödyntäminen.
Tutkinnon suorittaneille nuorille taataan työpaikka		Peruskoulun päättäneet ohjataan jatko-opiskeluun. Varataan talousarvioon varat nuorten työllistämiseen.
Väkiluvun laskun pysäyttäminen	   	Muuttajatutkimuksen toimintasuunnitelman käyttöönotto. Valmius ottaa vastaan maahanmuuttajia ja työperäisten maahanmuuttajien kannustaminen vakituisiksi kuntalaisiksi. Kuntamarkkinoinnin kehittäminen ja brändityön toimenpiteiden käyttöön ottaminen. Asumiseen liittyvien taksojen pitäminen kilpailukykyisenä.
Etätyön kehittäminen		Suomen laajin laajakaista ja sen käytön aktivointi.
Osa-aika-asukkaiden lisääminen	 	Aktivoidaan osa-aika-asukkaita asumaan pidempään ja muuttamaan mahdollisesti asumaan pysyvästi. Rakennusjärjestys- ja lupakäytäntöjen tarkastelu.
Matkailupalveluiden kehittäminen		Majoituskapasiteetin lisääminen. Ohjelmopalveluiden kehittäminen. Tilojen tarjoaminen toimijoille. Markkinointi (alue, kansainvälinen).

<b>TALOUS- JA OMISTAJAPOLITIIKKA</b>		
TALOUSARVION 2022 TAVOITE	ARVIO	KOMMENTTI
Kiinteistöomaisuus on käyttötarkoituksen mukaista		Tarkastellaan ja hallinnoidaan kiinteistöomaisuutta käyttötarkoituksen mukaisesti: Kunnan omistuksessa säilytettävät ja käyttötarkoitukseltaan kehitettävät kiinteistöt. Kunnan omistuksesta luovutettavat kiinteistöt (mm. myyminen, purkaminen).
Toimintojen lakiin perustuva yhtiöittäminen		Toimintojen yhtiöittämisen selvittäminen: Vesihuolto-laitos, Kaukolämmön jakelu, Vuokrattavat toimitilat.
Kuntakonsernin talous on tasapainossa		Kunnan vuosikate kattaa poistot: Investoinnit rahoitetaan pääosin omarahoituksella. Lainamäärä per asukas alle valtakunnan keskiarvon.
Konsernietu tytä- ja osakkuusyhteisöjen toiminnassa		Tytär- ja osakkuusyhteisöjen luokittelu ja tavoitteiden määrittäminen. Tavoitteiden määrittely omistaja-ohjauksessa.

<b>HENKILÖSTÖPOLITIIKKA</b>		
TALOUSARVION 2022 TAVOITE	ARVIO	KOMMENTTI
Osaava, motivoitunut ja muutoskykyinen henkilöstö		Onnistuneet rekrytoinnit, hyvät johtamiskäytännöt, työelämän uudistaminen ja sukupolven vaihtuminen. Yrittäjämäisempi näkemys työelämään. Hyvät käytänteet työhön perehdyttämiselle.
Henkilöstöohjelman mukainen toiminta henkilöstöjohtamisessa		Henkilöstöjohtamisen painopisteet on määritelty edellisessä henkilöstöohjelmassa.

<b>PALVELUIDEN JÄRJESTÄMINEN JA PALVELUTAVOITTEET</b>		
TALOUSARVION 2022 TAVOITE	ARVIO	KOMMENTTI
Hyvät kuntapalvelut		Huomioidaan ohjenuorana toimialojen vuosisuunnitelmien laadinnassa. Palvelutarjonta paremmin näkyvillä kunnan verkkosivuilla. Oikeilla paikoilla osaavat ja aktiiviset toimijat. Kysynnän mukaiset liikenneyhteydet ja saatavuus.
Lukiokoulutuksen säilyttäminen		Kilpailukykyinen ja houkutteleva lukio, jolla houkuttelee opiskelijoita kunnan ulkopuolelta. Liikuntapaikkojen vetovoimaisena pitäminen kurssitarjonnassa.
Toisen asteen ammatillisen koulutuksen säilyttäminen		Ammatillisen koulutuksen toimipisteen säilyttäminen ja uusien opiskelulinjojen avaaminen. Kunnalla aktiivinen rooli elinkeinoelämän toimijoille koulutuksen tarjonnasta. Kunnalla aktiivinen rooli toimipisteen markkinoinnissa Laadukkaat toimitilat.

OSALLISUUS: KUNTALAISTEN OSALLISTUMISMAHDOLLISUUKSIEN KEHITTÄMINEN		
TALOUSARVION 2022 TAVOITE	ARVIO	KOMMENTTI
Yhteisöllisyyden kehittäminen	●	Kunta kutsuu sidosryhmät pohtimaan, miten Taivalkoskea kehitetään tulevaisuudessa. Välittämisen kulttuurin lisääminen. Hyvä yhteistyö aktiivisen 3. sektorin kanssa. Tapahtumien edelleen järjestäminen kuntalaisille. Tuetaan asukkaiden, järjestöjen ja muiden yhteisöjen oma-aloitteista asioiden suunnittelua, valmistelua ja toteutusta.
Palautejärjestelmän kehittäminen	●	Sähköinen palautejärjestelmä kunnan kotisivuille. Kuntalaiskyselyjen tekeminen toimintoja kehitettäessä.
Hyvinvointityöryhmän kehittäminen	●	Hyvinvointityöryhmän täydentäminen kuntalaisten ja yhteisöjen edustajilla. Kuntalaiskyselyjen tekeminen toimintoja kehitettäessä.
Poliittinen päätöksenteko ja vaikuttaminen tutuksi nuorille	●	Nuorisovaltuuston edustajalle on lähetetty kutsu valtuuston kokouksiin.

#### Tarkastuslautakunnan johtopäätöksiä:

Strategiset tavoitteet on saavutettu vain joiltakin osin ja joidenkin osalta ei lainkaan. Tarkempi mittaaminen on useissa tapauksissa kuitenkin vaikeaa tai mahdotonta. Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota siihen, että vuonna 2017 hyväksytty kuntastrategia tähtäsi vuoteen 2021 ja että myös vuonna 2015 hyväksytty elinvoimaohjelman tavoite oli 2021. Kumpakaan ei vuoden 2022 aikana ole saatu päivitettyä, joten ne tulee päivittää pikimmiten.

## Talous

Kuntalain 110 § (410/2015) mukaan talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet.

Kunnanvaltuusto hyväksyi 16.12.2021 talousarvion vuodelle 2022 sekä taloussuunnitelman vuosille 2023-2024. Valtuusto on hyväksynyt lisämäärärahamuutoksia vuodelle 2022 yhteensä 390000 euroa maaseutupalveluiden avustuksiin ja OSAO:n koulutuspalveluiden ennakoitun alijäämän kattamiseen.

Taivalkosken kunnan 2022 tilikauden tulos oli 2,3 miljoonaa euroa ylijäämäinen. Tulokseen vaikuttivat saadut koronakorvaukset (0,6 M €), ateria- ja puhtauspalveluiden yhtiöittämiseen liittyvä siirtyvien erien luovutusvoitto (0,2 M €) ja 0,9 M € edellisvuotta pienemmät erikoissairaanhoidon kustannukset. Verotulot ja valtionosuudet toteutuivat ennakoitua suurempina (molemmat kasvoivat 0,6 M€ edellisvuodesta). Kunnan lainamäärä per asukas oli 1567 €, mikä on alle valtakunnan keskiarvon. Vuosikate per asukas oli 1.081 €, joka riittää kattamaan tehdyt poistot. Toimintatuottojen toteutuma on 2,0 M € arvioitua pienempi. Poistot ovat toteutuneet 0,2 M € pienempänä ja henkilöstökulut 0,4 M € arvioitua suurempana.

TALOUSARVIOTAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN	TOT 2021	TA2022	TOT 2022
Valtionosuudet	19,8 M	20,4 M	20,4 M
Toimintatuotot	7,2 M	8,9 M	6,9 M
Toimintakulut	- 36,9 M	40,3 M	- 37,5 M
Toimintakate	- 29,6 M	- 31,3 M	- 30,5 M
Vuosikate	3,7 M	1,9 M	4,1 M
Poistot	- 1,7 M	- 2,5 M	- 1,8 M
Investoinnit	3,3 M	3,1 M	1,6 M
Lainat	6,8 M	6,8 M	6,0 M
Verotulot	13,5 M	12,8 M	14,1 M
Henkilöstökulut	17,3 M	17,5 M	17,9 M
Tilikauden tulos	2,0 M		2,3 M

Taulukko1: vuoden 2022 talousarviotavoitteiden toteutuminen

Kunnan takausvastuut vuonna 2022 olivat yhteensä 9,1 M €, mikä on n. 0,5 M € enemmän kuin vuonna 2021. Kairan Kuidun takausvastuun määrä on 2028670 € (kasvua edellisestä vuodesta 801730 €) ja KOY Siikataipaleen 2519049 € (kasvua 113590 €). Naturpolis Oy:n takausvastuun määrä on pysynyt samana (300000 €). Muut takausvastuut ovat Taivalkosken näyttämöyhdistys 17937,48 €, Taivalkosken Kyläverkot 1467328 €, Taivalkosken Hallit 1360000 € ja Taivalkosken Vanhustentaloyhdistys ry 1129049 €.



Taulukko 2: kunnan takausvastuut vuosina 2021-2022

#### Tarkastuslautakunnan johtopäätöksiä:

Suuren ylijäämän vuoksi vuoden 2022 tulos antaa aihetta tyytyväisyyteen. Pääosin se kuitenkin johtuu satunnaisista tekijöistä poikkeuksellisessa tilanteessa. Niiden ei voi odottaa toistuvan, vaan kunnan koko talous on otettava huolelliseen "läpivalaisuun", mihin erityisesti pakottaa myös epävarma yleinen taloudellinen kehitys maassa.

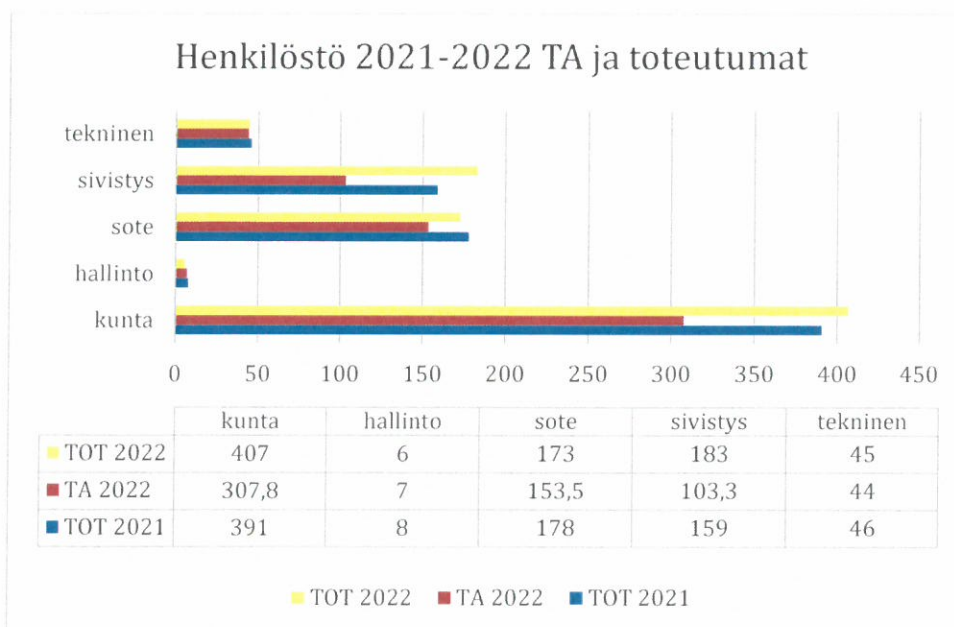
Vuoden 2022 ylijäämä on poikkeuksellisen suuri kolmantena peräkkäisenä vuotena, johtuen verotulojen kasvusta ja valtion kasvaneista tuista. Tuleva kehitys onkin hyvin epävarma ja ennakoimaton. Kunnan taloudenpidossa ja -suunnittelussa on syytä noudattaa suurta varovaisuutta.

## Arviointi toimialoittain

Kunnanhallitus

Kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta, ja vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Kunnanhallituksen toimialaan kuuluu vastata kunnan toiminnan yhteensovittamisesta, omistajaohjauksesta, henkilöstöpolitiikasta ja kunnan sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnan järjestämisestä. Kunnanhallituksen alaisuuteen kuuluvat yleisjohto, toimikunnat, elinkeinoasiat, maaseutuasiat, joukkoliikenne, Asiointipiste, hallinto-, talous-, henkilöstö- ja ICT-palvelut.

Henkilöstön määrä vuonna 2022 oli 407, joka on 16 henkilöä enemmän kuin edellisenä vuotena. Henkilöstöstä vakinaisia oli 240, 156 määräaikaista ja 11 työllistettyä. Henkilöstön määrä toteutui 99,2 talousarviossa arvioitua suurempana.



Taulukko 3: henkilöstön määrä kunnassa 2021-2022.

Sairauspoissaolojen määrä vuonna 2022 oli 7608. Edelliseen vuoteen (2021) verrattuna sairauspoissaolojen määrät kasvoivat kaikkien hallintokuntien alueilla. Sairauspoissaolojen määrä vuonna 2022 on 18,7 päivää per henkilö; nousua on 20 % eli 1278 kalenteripäivää kuntatasolla.

Maaseutupalveluiden tavoitteena on tuottaa palveluja, jotka edistävät taivalkoskelaisen maatalouden elinmahdollisuuksien edistämistä. Suomalainen maatalous ajautui kertomusvuonna vakavaan

kriisiin, johtuen maatalouden tuotantokustannusten nopeasta noususta, eivätkä tuottajahintojen korotukset kattaneet jatkuvasti nousevia tuotantokustannuksia. Kustannuskriisi koetteli myös Taivalkosken maatiloja, ja pakotti maatilat pohtimaan toimintoja maatilän selviämiseen. Taivalkoskelaiset maatilat ovat perheviljelmätiloja, joiden maataloustulo muodostuu pääosin nurmivaltaisesta maidon- ja lihantuotannosta. Käyttösuunnitelmassa maatilatalouden elinkeinotukeen ja tuettuun maksulliseen lomitukseen varattiin määrärahaa 30 000 euroa. Valtuuston päätöksellä maatilatalouden elinkeinotuki kaksinkertaistettiin (60 000 €) väliaikaisesti vuodelle 2022. Rahaa käytettiin yhteensä 40 457,10 euroa siten, että maksullisen lomituksen tukemiseen käytettiin 7169,90 euroa ja maatilatalouden elinkeinotukeen 33 287,20 euroa.

Sisäisen valvonnan ja riskien hallinnalla varmistetaan, että kunnan toiminta on taloudellista ja tuloksellista; päätösten perusteena oleva tieto on riittävää ja luotettavaa, ja että lain säännöksiä, viranomaisohjeita ja toimielinten päätöksiä noudatetaan ja että omaisuus ja voimavarat turvataan. Lautakunnat vastaavat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisesta järjestämisestä, toimeenpanon valvonnasta ja tuloksellisuudesta toimialoillaan, ja ovat antaneet toimintakertomuksessa tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä.

Taivalkosken kunnan sisäistä valvontaa ja riskien hallintaa koskeva ohje on hyväksytty valtuustossa 21.3.2014 § 21. Dokumentti viittaa edellisen kuntalain (365/1995) ja hallintosäännön pykäliin.

Maaseutupalveluiden yhteistoiminta-alueen vastuukuntana Kuusamon kaupunki vastaa sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta. Sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta vastuuyksiköllä on voimassa hallinto- ja valvontajärjestelmän kuvaus yhteistoiminta-alueen viljelijätukihallinnon osalta ruokavirastolle.

Kunnanhallitusta työllistivät vuonna 2022 kunnanjohtajavalinnat ja hallintosäännön uusiminen; vuosi oli neljän kunnanjohtajan vuosi. Kokouksia vuonna 2022 oli 28, kun vuonna 2021 niitä oli 23. Kuntastrategian päivittäminen viivästyi. Myös keskushallinnossa oli henkilöstön vaihtuvuutta. Monetralta saatiin talousosaamista.

**Tarkastuslautakunnan johtopäätöksiä:**

Kunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet ovat vuodelta 2014, joten ne tulee päivittää.

Sosiaali- ja terveyslautakunta

Sosiaali- ja terveyspalvelut ovat vuonna 2022 historiallisesti viimeinen toimintavuosi kunnan palveluna. Vuosi on ollut erittäin haasteellinen, etenkin alkuvuosi, koronapandemian ja muiden tarttuvien tautien osalta. Henkilöstövajetta on jouduttu täydentämään vuokrausfirman kautta. Valmistautuminen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueeksi on teettänyt runsaasti ylimääräistä työtä esimiehiltä, esihenkilöstöltä ja myös henkilöstöltä. Käytetty aika on ollut poissa varsinaisesta operatiivisesta työstä.

Hyvinvoinnin tukemisen keinoina ovat olleet avoin keskustelukulttuuri. Syksyllä tehtiin koko henkilöstölle työhyvinvoinnin kyselyt, joiden tulokset käytiin työpajoissa läpi. Työpajojen tuloksia on hyödynnetty ja otettu käyttöön.

Suurin muutos on toteutumassa vuodeosastolla, joka muuttuu 41-paikkaisesta hoitopaikasta 15 -paikkaiseksi kuntoutus- ja vuorohoitoyksiköksi. Tämä muutos on mietityttänyt suuresti henkilöstöä.

Sosiaali- ja terveyspalvelut alittivat talousarvion 1 033 474,86 eurolla. Sosiaali- ja terveysministeriön päätöksellä 16.12.2022 saatiin covid -19-epidemiasta aiheutuviin lisäkustannuksiin 558 153,00 euroa.

Perhekoti Villa Pilvilinnan toiminta on lähtenyt hyvin käyntiin. Perhehoitokodissa työskentelee kaksi perhehoitajaa. Villa Pilvilinnassa on neljä ympärivuorokautista kokoaikaista asukasta ja lyhyt-aikaista perhehoitoa käyttää omaishoidon lakisääteisten vapaiden tukemiseen kaksi asiakasta.

Kaikki palveluasumiseen siirtyneet ovat hoitoisuusluokan mukaisessa paikassa. Jonot palveluasumiseen ovat varsin pitkät. Jonossa on 14 henkilöä. Omaishoitajia on 89 ja omaishoidettavia 94.

Poliklinikan toiminnassa oli pieniä muutoksia vuoden mittaan, lääkäritilanne oli hyvä ja jonotusajat olivat 3 viikkoa, mutta loppuvuodesta pitkät sairauslomat muuttivat tilanteen 3,3 viikkoon. Kolme lääkäriä neljästä on erikoistumassa.

Tammikuussa käyttöön otettu Smartbox-automaatti palvelee ilmaisjakelutarvikkeiden piirissä olevia asiakkaita ja se on tuonut hoitajille työajan säästöä.

Neuvolatoiminta on sujunut normaalisti. Lapsia syntyi 25 (edellisenä vuonna 32). Terveystoiminnalla on ollut lisätehtävä Taivalkosken kunnan kotoutumistyön yhdyshenkilönä huhtikuusta 2022 vuoden 2022 loppuun. Ikäneuvolan toiminta oli tauolla muden tehtävien vaativan ajan vuoksi.

Veteraanien kotona asumista tukevat palvelut ja kuntoutuspalvelut toteutuivat suunnitellusti. Veteraanitunnuksen omaavia veteraaneja oli vuoden lopussa 9 (edellisenä vuotena 16).

Suun terveydenhuollossa on ollut haasteita henkilöstövajeen vuoksi.

Sosiaalipalveluissa hyvinvointialueelle siirtyminen on työllistänyt paljon henkilökuntaa, myös sairauspoissaolot ovat vaikeuttaneet tehtäväjärjestelyjä. Lapsi- ja perheasiakkaiden määrä on



jonkin verran vähentynyt, samoin myös lastensuojelun avohuollon tuen piirissä olevien määrä hieman vähentynyt. Kuntouttavan työtoiminnan ja sosiaalisen kuntoutuksen yksikköön on saatu heinäkuun alusta toinen kokoaikainen työntekijä. Erityisryhmien toiminta on jatkunut normaalisti. Työkeskuksessa käy 30 asiakasta viikossa. Kahdelle on saatu oikea osa-aikainen työsopimus kunnan toimipisteeseen.

Hyvinvointialueelle siirtyminen on uusi suuri muutos niin toiminnoissa kuin henkisestikin. Tilinpäätöskertomuksessa ei talouden näkökulmasta selviä suunnitelman, tavoitteen ja tuloksen näkökulmaa. Yksikköseuranta päättyy vuoteen 2022. Arvaukseksi jää miten seurataan tulevaa toimintaa.

Tarkastuslautakunnan johtopäätöksiä:

Soten laaja-alaista toimintaa on kuvattu kattavasti, muttei loogisesti. Valmistumista uuteen sote uudistukseen ei sisällöstä löydy. Nähtäväksi jää, miten kuntalaiset uudistukseen suhtautuvat.

## Sivistyslautakunta

Sivistystoimen tilinpäätös alitti takavuosina talousarvionsa varsin merkittävästi ennen vuotta 2021, jolloin se poikkesi vain vähän talousarviosta (toteumaprosentti 99,9). Vuonna 2022 sivistystoimelle piti kahdesti hyväksyä lisätalousarvio: syyskuussa 350.000 ja joulukuussa 250.000 euroa, minkä jälkeen sivistystoimen määräraha oli 8.580.000 euroa (toteumaprosentti 99,1). Määrärahan lisäysten syynä oli henkilöstökulujen kasvu, joka johtui ennakoimattomista sijaiskustannuksista mm. koronan ja varhaiskasvatuksessa olevien lasten määrän lisääntymisen takia.

Varhaiskasvatuksessa olevien lasten määrän oli odotettu vähenevän, mutta se lisääntyi. Sama jatkunee maksujen tulevan alentamisen sekä tulorajojen nostamisen vuoksi, mikä tuo lisää perheitä maksuttoman varhaiskasvatuksen piiriin. Lasten määrän kasvun takia ei ryhmäperhepäiväkoteja voitu suunnitelman mukaisesti lakkauttaa eikä henkilöstöä vähentää vaan päinvastoin. Seurauksena on ollut kustannusten ennakoimaton nousu ja kehittämistoimien osittainen siirtäminen seuraavaan vuoteen, jotta päivittäinen varhaiskasvatus toimisi mahdollisimman vähin häiriöin.

Oppivelvollisuus piteni 18 vuoteen ja toisen asteen opetus tuli maksuttomaksi syksyllä 2021. Lukiossa on nyt 33 opiskelijaa ja ensi lukuvuonna määrä näyttää nousevan noin 40 opiskelijaan. Taivalkoskelaiset nuoret ovat suorittaneet oppivelvollisuutensa kiitettävästi.

Kansalaisopisto on antanut monipuolista koulutusta ja tarjonnut sitä myös haja-asutusalueilla. Positiivista on, että koronakauden jälkeen opiskelijamäärä kääntyi kasvuun. Pätevien opettajien saaminen on kuitenkin edelleen haasteellista. Opiston yhteistyö kirjaston, kulttuuritoimen ja Päätalo-instituutin kanssa on ollut tiivistä. Kulttuurikesän kohokohta Päätaloviikko palasi koronan jälkeen lähes täyteen mittaansa. Kulttuurinen tarjonta on monipuolistumassa sota-ajan perinnehuoneen myötä, jota valmisteltiin avattavaksi keväällä 2023.

Korona vaikeutti vielä merkittävästi ateriapalvelujen järjestämistä. Ammattitaitoisia sijaisia oli vaikea saada ja uusien sijaisten perehdyttäminen vaati paljon aikaa, mutta he eivät kuitenkaan olleet käytettävissä pidemmäksi aikaa. Vuoden 2023 alusta alkaen ruokahuollon järjestäminen on siirtynyt uudelle yhtiölle PPP-Köökki Oy:lle, jossa henkilöstö jatkaa vanhoina työntekijöinä.

On arvokasta, että sivistystoimessa edistetään työhyvinvointia myönteisillä ja kannustavilla toimintatavoilla ja hyvällä vuorovaikutuksella mm. perustamalla työpaikoille hyvinvointiryhmiä, jotka lisäävät henkilöstön yhteenkuuluvuutta ja järjestävät henkilöstön hyvinvointia lisäävää toimintaa.

Edellisen vuoden arviointikertomuksessa pidettiin toivottavana, että toimintakertomus sisältäisi enemmän tilastotietoa ja että vertailun mahdollistamiseksi kertomusvuoden tietojen rinnalla esitettäisiin myös edellisen vuoden vastaavat tiedot. Tämä toivomus on vuoden 2022 kertomuksessa otettu kiitettävästi huomioon.

Toimintakertomuksessa on otettu huomioon myös tarkastuslautakunnan esitys, että sivistystoimen yksiköiden vuosille 2022-2024 laadittujen kehittämissuunnitelmien tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan taulukkomuodossa. Näin on myös uuden varhaiskasvatussuunnitelman osalta, joka päivitettiin vastaamaan 1.8.2022 voimaan tulleita valtakunnallisia perusteita.

Tarkastuslautakunnan johtopäätöksiä:

Kokonaisuutena sivistystoimen toiminta on myös vuonna 2022 ollut rajallisista resursseista huolimatta laadukasta ja se on tuottanut hyviä tuloksia. Tällä on suuri merkitys positiivisen kuvan luomiseksi Taivalkosken kunnasta ja sen vetovoimaisuuden vahvistamiseksi.

## Tekninen lautakunta

Teknisen toimialan tehtävänä on järjestää laadukkaat yhdyskuntatekniset palvelut sekä ylläpitää kunnan kiinteistöt ja toimitilat taloudellisesti ja tarkoituksenmukaisesti, sekä edistää hyvää rakennustapaa ja terveellisen, turvallisen ja viihtyisän elinympäristön toteuttamista.

Teknisen lautakunnan alaista toimintaa ovat mm. kunnan maa- ja metsätilojen hoito, kaukolämpölaitostoiminta, taajaman vesi- ja viemärlaitostoiminta sekä kunnan alueen vesihuollon kehittämisen, jätehuollon järjestäminen, puistojen ja yleisten alueiden sekä ympäristön huolto, maankäytön suunnittelu ja kaavoituksen valmistelut, liikuntapaikat ja reitistöt sekä väestönsuojelun osatehtävät sekä palo- ja pelastustoiminnan rahoitus.

Teknisen lautakunnan tavoitteena vuodelle 2022 oli luoda kiinteistöstrategia, jonka mukaisesti kunnan kiinteistötoimintaa tullaan toteuttamaan. Kiinteistöstrategia on hyväksytty kesäkuussa 2022. Kunnan rakennusten osalta on ollut tavoitteena toteuttaa kiinteistöstrategian mukaista toimintaa päätöksenteossa, niin että kiinteistöomaisuus on käyttötarkoituksen mukaista. Sähköisen talokirjajärjestelmän käyttöönottoa on toteutettu vuoden 2022 aikana.

Liikkuvan ja urheiluvan Taivalkosken osalta oli tavoitteena kehittää ja vakiinnuttaa yhteistoimintaa sivistystoimen ja Taivalkoskelaisten urheiluseurojen kanssa, mm. niin että yhteistyön vuosikello laadittaisiin. Liikuntapaikkastrategian linjaamien toimenpiteiden jalkauttamista on toteutettu yhdessä sivistyslautakunnan kanssa, ja Taivalvaaran alueen toiminnan kehittämistä kohti ympäri-vuotista kohdetta on pidetty kokouksia. Henkilöstön osalta tavoitteena oli muutosvalmennusten toteuttamissuunnitelma ja tarvittavien rekrytointien toteutus, niin että koulutussuunnitelman toteutuksesta olisi raportointia.

Toiminnallisten tavoitteiden osalta vuodelle 2022 oli määritelty, että hallintoa/kaavoitustoimintaa toteutetaan hyvän hallintotavan mukaisesti. Rakennusvalvonnan tavoitteena oli käsitellä rakennuslupahakemukset 1 – 5 viikkoa hakemuksen jättämisestä. Rakennuslupien käsittelyssä on ollut käytössä sähköinen asiointi lupapiste.fi.

Liikelaitostyyppisillä toiminnoilla toimintaperiaatteena on kustannusvastaavuus, toimintavarmuus ja kohtuullisen koron tuottaminen omistajan sijoittamalle pääomalle. Tavoitteena on ollut toimialan valmiussuunnittelun pitäminen ajan tasalla ja varautuminen arjen poikkeustilanteisiin. Toimialalla on kartoitettu valmiussuunnittelun kautta elintärkeiden palveluiden tuottamiseen liittyviä riskejä ja toiminnan turvaamista poikkeusoloissa suunnitellaan jatkuvana prosessina.

Investointien osalta tavoitteena vuodelle 2022 oli, että laaditaan tarpeelliset työohjelmat ja toteutetaan kunnan investointiohjelman mukaisten hankkeiden suunnittelut, urakkakilpailutukset ja toteutukset sekä mahdolliset hankkeisiin liittyvät rahoitusanomukset/-tilitykset.

Tarkastuslautakunnan johtopäätöksiä:

Suositellaan toiminnallisten tavoitteiden ja tulosten kuvaamiseen yhtenäistä muotoa, jotta talousarviossa asetetut tavoitteet ja niiden saavuttamiseksi määritellyt mittarit kuvataan tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa loogisesti yhtenäistä mallimuotoa käyttäen. Haasteena on väestön suojatilojen hankkiminen vuoden 2023 loppuun mennessä.

## Tytäryhteisöt

Kuntalain mukaan yhteisö, jossa kunnalla on kirjanpitolain (1336/1997) 1 luvun 5 §:ssä tarkoitettu määräysvalta, on kunnan tytäryhteisö. Kunta tytäryhteisöineen muodostaa kuntakonsernin. Tytäryhteisöjen tulee raportoida toiminnastaan ja taloudestaan valtuustolle annettujen aikataulujen mukaisesti.

### Kiinteistö Oy Siikataival

Yhtiö omistaa ja hallitsee Taivalkoskella kiinteistöjä, joissa on yhteensä 229 huoneistoa tai 22 vuokranmääräytymisyksikköä. Vuoden 2022 talousarviossa yhtiölle on asetettu tavoitteeksi, että yhtiön talous on tasapainossa, ja että huoneistojen tarkistukset jatkuvat kiinteistöittäin ja kunnostuksia toteutetaan asukasvaihdon yhteydessä.

Vuoden 2022 aikana on suoritettu kiinteistöjen ulkopuolisia huoltokorjauksia ja kunnostettu myrskyvaurion tuhoja. Huoneistoille on tehty pintakorjauksia, ja uusittu jonkin verran keittiön kaapistoja ja helloja sekä saunan kiukaita. Asuntojen käyttöaste oli vuoden 2022 lopussa 97,0 %. Tilikauden tulos oli -2 420.

KOY Siikataival	2018	2019	2020	2021	2022
Liikevaihto	1318520	1337297	13047902	1375572	1365859
Liikevoitto (-tappio)	391703	365081	378949	532001	406984
Tilikauden tulos	-124747	-7374	-20448	-14537	- 2420
Oma pääoma	1326782	1319408	1298960	-1284423	1282002
Vieras pääoma	4071583	3572827	3235289	-2924249	2815478

### Kiinteistö Oy Koillismaakeskus

Yhtiö omistaa monitoimirakennuksen, jossa sijaitsevat hotelli- ja ravintolatilat sekä alakerrassa uima-allastilat. Yhtiöjärjestyksen ja osakepääoman omistuksen nojalla tiloja hallitsee Taivalkosken kunta. Kunta on vuokrannut hotelli- ja ravintolatilat yksityiselle yrittäjälle, ja uimahallin toimintaa toteuttaa Taivalkosken kunnan sivistyspalvelut. Vuoden 2022 talousarviossa yhtiölle on asetettu tavoitteeksi kiinteistön vanhan osan kattourakan kilpailuttaminen sekä viemäriverkoston hankesuunnittelu ja kilpailutus.

Suunnitellut remontit ovat viivästyneet, ja kiinteistöön on päässyt syntymään tehdyistä huolto- ja kunnostustöistä huolimatta merkittävästi korjausvelkaa. Kuntokartoituksessa on todettu uimahallin olevan elinkaarensa päässä, jonka johdosta kunnan tulisi tehdä päätös uimahalliasiasta mahdollisimman pian. Vuoden aikana on tehty akuutteja korjaustöitä mm. vanhalle osalle viemäriputkiston uusintaa. Kiinteistön vesikaton korjauksen suunnittelu on kilpailutettu ja tilattu vuoden 2022 aikana. Remontteja varten yhtiö on ottanut lainaa, jonka takaajana on toiminut Taivalkosken kunta. Lainan määrä on 300 t€ ja laina-aika on 10 vuotta. Yhtiön tilikauden tulos oli - 5570.

KOY Koillismaakeskus	2018	2019	2020	2021	2022
liikevaihto	193548	204032	201613	193548	193548
liikevoitto (-tappio)	44	270	13813	-6840	382
Tilikauden tulos	1	1	10	-7293	-5570
Oma pääoma	2169401	2169401	2169412	2162119	2156549
vieras pääoma	29258	35761	20165	246415	304940

#### Taivalkosken Kyläverkot Oy

Yhtiö on Taivalkosken kunnan 100 % omistama tytäryhtiö. Se on perustettu vuonna 2013, ja on osa laajempaa Taivalkosken kunnan ja Pudasjärven kaupungin yhteistä valokuiturakentamisen kokonaisuutta. Yhtiö on huolehtinut Taivalkosken kunnan alueella valokuituverkon tilaajaliittymien rakentamisesta vuosina 2014-2017, jota hallinnoi Kairan Kuitu Oy. Yhtiön liikevaihto muodostuu sopimuksen mukaisista verkkomaksuista. Tulopohja on tasainen ja tuloilla katetaan yhtiön menot. Positiivisella tuloksella vähennetään vuosittain yhtiön negatiivista omaa pääomaa. Vuoden 2022 talousarviossa yhtiölle on asetettu toiminnalliseksi tavoitteeksi, että yhtiö kattaa liiketoiminnasta aiheutuvat kustannukset valokuituverkon käytöstä saatavilla verkkomaksuilla. Yhtiön tilikauden tulos oli 19780-€.

Taivalkosken Kyläverkot Oy	2018	2019	2020	2021	2022
Liikevaihto	38000	101000	123000	123387	103000
Liikevoitto (-tappio)	-15605	49195	71915	71990	51583
Tilikauden tulos	-63367	18111	42101	43530	19780
Oma pääoma	-322511	-304400	-262299	-218769	-198989
vieras pääoma	1822409	1717720	1644015	1575017	1505328

## Kiinteistö Oy Taivalkosken Hallit

Yhtiö omistaa ja hallitsee kiinteistön rakennuksineen. Tilat on vuokrattu konepajatoimintaan. Kunnan omistusosuus yhtiöstä on 84,02 % (Telatek Works Oy n. 16 %). Vuoden 2022 talousarviossa yhtiölle on asetettu toiminnalliseksi tavoitteeksi toimia siten, että yhtiö voi tarjota vuokralaiselleen toimivat, turvalliset ja kohtuuhintaiset toimitilat. Investointi- ja korjaustarpeet tulevat olemaan suuria toimintaedellytysten turvaamiseksi. Yhtiön tilikauden 2022 tulos oli 36620.

KOY Taivalkosken Hallit	2018	2019	2020	2021	2022
liikevaihto	305500	325200	343 200	357 600	360000
liikevaihto (-tappio)	53380	65634	65 769	55 489	60578
Tilikauden tulos	41376	45384	37 710	36 249	36620
Oma pääoma	1769885	1815269	1 852 978	1 889 227	1925847
vieras pääoma	1190996	1432031	1 727 178	1 569 506	1398075

### Tarkastuslautakunnan johtopäätöksiä:

Tytäryhtiöille tulee asettaa vuosittain toiminnalliset tavoitteet, jotka arvioidaan tilinpäätöksessä. Toiminnan suunnitelmallisuuteen on kiinnitettävä huomiota. Konserniohje (29.9.2014) on uusittava ja kunnanhallituksen tulee valvoa aktiivisesti omistajaohjausta.



## **Yhteenveto vuoden 2022 arvioinnista**

Talousarvion ja tilinpäätöksen toimintakertomuksessa tavoitteita, toteutumaa ja mittareita on kuvattu monenlaisin tavoin tai ei kuvattu ollenkaan, minkä pohjalta tietoja ja tavoitteiden toteutumia on vaikea tai mahdotonta arvioida. Jatkossa talousarvion ja toimintakertomuksen valmistelussa tulee varmistaa, että tavoitteet ja toteutumiseen liittyvät mittarit on kuvattu johdonmukaisesti.

## Tarkastuslautakunnan esitys kunnanvaltuustolle

Tarkastuslautakunta toteaa, että valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa ovat toteutuneet ja toiminta on järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tämän kertomuksen annamme Taivalkosken kunnanvaltuustolle Kuntalain 121 §:n mukaisena arviona valtuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta vuonna 2022.

Taivalkoskella 2.6.2023

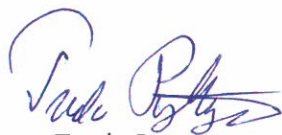
Taivalkosken kunnan Tarkastuslautakunta



Pasi Kivimäki  
puheenjohtaja



Vesa Turpeinen  
varapuheenjohtaja



Tuula Pyttynen  
jäsen



Osmo Buller  
jäsen