

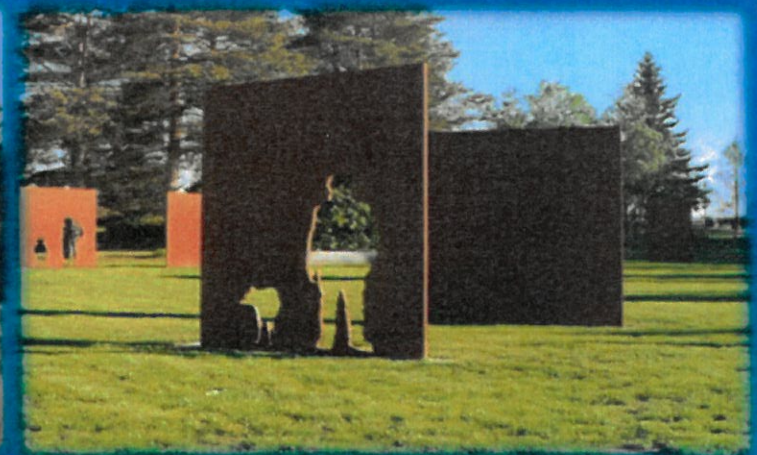
# Taivalkosken Kunta

TAIVALKOSKI

TAIVALKOSKI



## Arviointikertomus 2020



copyright@tarkastuslautakunta

P. K. P.

Puheenjohtajan tervehdys

Havainnot ja kehitystarpeet

Tarkastuslautakunnan toiminta 2017-2021

Palute edellisen vuoden arvioinnista

Tavoitteiden toteutuminen toimialoilla

Henkilöstö

Arviointi kuntakonsernista

Tilintarkastus

Esitys valtuustolle

Allekirjoitukset

Vuoden 2020 tapahtumia on hallinnut korona. Samanlainen tilanne on ollut myös Taivalkosken kunnassa. Sivistystoimen ja sosiaali- ja terveystoimen osalta se on merkinnyt taloudellisia ja toiminnallisia muutoksia. Kunnassa on siirrytty osittain etätöihin ja kunnan talo on ollut suljettuna. Päätöksenteko on myös pääosin siirtynyt etäyhteyksiin, joka on kaventanut, varsinkin epidemian alussa, asioiden monipuolista käsittelyä.

Sosiaalinen kanssakäynti toisten valtuutettujen ja kunnan henkilöstön kanssa on vähentynyt. Kunnan henkilöstön nopea eläköityminen ja henkilökunnan vaihtuminen ovat myös tuoneet omat haasteensa toimintoihin.

Positiivisena puolena voidaan tuoda esille uuden henkilöstön uudet erilaiset näkemykset ja toiminnan kehittäminen. Erityisesti on syytä mainita teknisen toimen kehittämistoimet.

Kuntatalouteen on merkittävästi vaikuttanut lisääntyneet valtionavustukset. Tämä tuo hetkellisen parannuksen kuntamme talouteen. Kuitenkin on pidettävä mielessä, ettei tämä ratkaise kuntamme perusongelmia.

Väestön ikääntyminen ja vähentyminen aiheuttavat edelleenkin muutospainetta kuntamme toimintojen sopeuttamiseen.

Nykyisen tarkastuslautakunnan nelivuotiskausi on päättymässä. Tästä johtuen olemme arviointikertomuksessa arvioineet koko kautta.

Käsitykseni on, että tarkastuslautakunnan toimintaa on saatu kehitettyä ja lautakunnan lausumia on entistä enemmän huomioitu päätöksenteossa. Esittämiämme kehitystarpeita on myös otettu käyttöön.

Näistä lähtökohdista on uuden tarkastuslautakunnan hyvä jatkaa uuden tilintarkastusyhteisön ja tilintarkastajan avustuksella.

Hannu Ervasti

Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja

## Havainnot ja kehitystarpeet

- ❖ Sairauspoissaolojen määrän kasvu on lisääntynyt vuosittain kymmenenä vuotena. Kunnan tulisi käynnistää Henkilöstön hyvinvointiohjelma, jossa perusteellisesti selvitetään sairauspoissaolojen syy ja tehdään suunnitelma henkilöstön hyvinvoinnin parantamiseksi ja toteutetaan se.
- ❖ Tarkastuslautakunnan mielestä toimintakertomuksen laatimisen yhteydessä tulisi tehdä erillinen henkilöstökertomus.
- ❖ Kehityskeskustelut tulisi käydä jokaisen työntekijän kanssa erikseen ja työnohjausta annettava riittävästi.
- ❖ Kunnanhallituksen tehtävänä on valmistella vuosittainen talousarvio ja esittää se valtuustolle. Kunnanhallitus vastaa siitä, että talousarvio laaditaan riittävällä huolellisuudella ja tarkkuudella. Sivistystoimialalla on talousarvio poikennut merkittävästi seitsemänä peräkkäisenä vuotena. Tarkastuslautakunta on vuosittain kiinnittänyt epäkohtaan tuloksetta huomiota. Tarkastuslautakunnan käsityksen mukaan toimiala laatii vuosittain talousarvion tarkoituksella ylijäämäisenä, jonka kunnanhallitus on hyväksynyt.
- ❖ Vuoden 2020 aikana on tarkasteltu teknisen toimialan hankintaprosesseja. Havaintojen perusteella on todettava, että erityisen tärkeää on varmistaa henkilöstön osaaminen julkisten hankintojen toteuttamisessa. Henkilöstön hankintaosaamista tulee vahvistaa muun muassa hankintakoulutusten avulla. Hankintojen ja laskujen tarkastus- sekä hyväksymisprosessi tulee varmistaa aukottomaksi.
- ❖ OSAO on ottanut koulutusohjelmaansa kiinteistöhoitajien koulutuksen. Koulutus palvelee kunnan toimintoja ja kuntalaisten tarpeita.

## Tarkastuslautakunnan toiminta 2017-2021

Kunnanvaltuusto on valinnut vuosien 2017-2021 tarkastuslautakunnan jäsenet. Lainmuutoksella on säädetty, että lautakunta työskentelee poikkeuksellisesti 1.6.2017 alkaen. Lautakunnan työskentely päättyy 31.7.2021.

Lautakunnassa oli vuonna 2020 viisi jäsentä ja henkilökohtaista varajäsentä:

Varsinainen jäsen:

Hannu Ervasti  
Pasi Kivimäki  
Turo Vääräniemi  
Anna Jurmu  
Tuula Pyttynen

Henkilökohtainen varajäsen:

Jenni Keränen  
Pekka Savolainen  
Matti Tyni  
Osmo Buller  
Sanna Lämsä

Lautakunnan puheenjohtajan on ollut Hannu Ervasti ja varapuheenjohtajana Pasi Kivimäki

P. K. T. O.

# Tarkastuslautakunnan toiminta

2017 - 2021

## Toiminta 2017

- ❖ Kuultu kunnanjohtaja Jukka Mikkosta kunnan taloudesta
- ❖ Kuultu taloussihteri Komulaista talousarvion perusteista
- ❖ Tutustuttu teknisen lautakunnan toimintaan ja kuultu toimialajohtaja Varankaa
- ❖ Tarkastuslautakunnan ja kunnanhallituksen yhteinen neuvottelutilaisuus vuoden 2016 arviointikertomuksesta
- ❖ Tarkastuslautakunta osallistui Tarkastuslautakuntien koulutuspäivään Oulussa
- ❖ Käsiteltiin sidonnaisuusilmoitukset

## Toiminta 2018

- ❖ Tutustuttu sivistyspalveluiden toimintaan, kuultiin toimialajohtaja Pekka Turpeista
- ❖ Kuultu sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Taivalkosken katsaus toimialaan
- ❖ Tutustuminen Kiinteistö Oy Siikataipaleen talouteen, kuultiin toimitusjohtaja Kerästä
- ❖ Tutustuttu Taivalvaaran, vapaa-aika- ja nuorisotoimen toimintaan, talouteen ja laatuun.
- ❖ Tutustuttiin Taivalkosken kulttuuri palvelujen toimintaan, kuultiin Heli Paaso-Rantalaa
- ❖ Kuultiin taloussihteri Komulaista talousarvion perusteista vuodelle 2019
- ❖ Kuultiin kunnanjohtajan katsaus taloudesta
- ❖ Käsiteltiin sidonnaisuusilmoitusten muutokset
- ❖ Käsiteltiin vuoden 2017 tilintarkastuskertomus
- ❖ Laadittiin vuoden 2017 arviointikertomus
- ❖ Suoritettiin tilintarkastuksen kilpailutus

J. K. T. P.

# Tarkastuslautakunnan toiminta

2017 - 2021

## Toiminta 2019

- ❖ Kuultiin Koillis-Suomen kehitysyritys Naturpolis Oy:n toimitusjohtaja Hentilää ja Ari-Matti Toivosta
- ❖ Vierailtiin terveyskeskuksessa ja kuultiin johtavaa lääkäriä Hannu Honkasta, hoitotyönjohtaja Huhtelaa, osastonhoitaja Nurkkalaa ja toimialajohtaja Taivalkoskea
- ❖ Vierailu ja tutustuminen Taivalkosken Hallit Oy:ssä olevan yrityksen toimintaan ja halliyhtiön talouteen
- ❖ Vierailu kirkonkylän alakoululla ja tutustuminen 1-vaiheen saneeraukseen
- ❖ Kuultiin Taivalkosken Kyläverkot Oy:n toimitusjohtaja Mäntylehtoa
- ❖ Kuultiin taloussihteerin Komulaista kunnan talouskatsauksesta
- ❖ Kuultiin kunnanjohtaja Lehtinen-Nevalaisen katsaus talouteen
- ❖ Tarkastuslautakunnan ja kunnanhallituksen yhteinen neuvottelutilaisuus vuoden 2018 arviointikertomuksesta
- ❖ Käsiteltiin sidonnaisuusilmoitusten muutokset
- ❖ Käsiteltiin vuoden 2018 tilintarkastuskertomus
- ❖ Laadittiin vuoden 2018 arviointikertomus
- ❖ Tarkastuslautakunta osallistui koulutuspäivään 12.11.2019.

## Toiminta 2020

- ❖ Tutustuttiin Kuusamon Kaupungin yhdyskuntatekniikan ympäristöjaoston toimintaan
- ❖ Kuultiin toimialajohtaja Turpeisen katsaus sivistyspalvelujen toimintaan.
- ❖ Kuultiin teknisen osaston toimialajohtaja Varpu Paakinaho-Heikkisen katsaus toimialan toimintaan
- ❖ Pehdyttiin kunnan merkittävimpien toimialojen kulurakenteeseen kirjanpidon tilitasolla
- ❖ Kuultiin taloussihteerin Päivi Komulaisen talouskatsaus vuoden 2020 taloudesta
- ❖ Kuultiin kunnanjohtaja Kaisu Lehtinen-Nevalaisen katsaus kunnan toiminnasta ja taloudesta
- ❖ Tarkastuslautakunnan ja kunnanhallituksen yhteinen neuvottelutilaisuus vuoden 2018 arviointikertomuksesta
- ❖ Käsiteltiin sidonnaisuusilmoitusten muutokset
- ❖ Käynnistettiin tilintarkastusyhteisön kilpailutus
- ❖ Käsiteltiin vuoden 2019 tilintarkastuskertomus
- ❖ Laadittiin vuoden 2019 arviointikertomus
- ❖ Tarkastuslautakunnan koulutuspäivään osallistui 2 jäsentä

P. K. T. P.



Kunnanhallituksen ja toimialojen palaute edellisen vuoden arvioinnista:

### Kunnanhallitus

#### Arviointi:

- ❖ Talousarvioon toimenpiteet, millä asetettu tavoite saavutetaan
- ❖ Kunnan takausten antamiseen noudatettava varovaisuutta
- ❖ Hankkeiden loppuraporttiin lisättävä selvitys sen vaikuttavuudesta
- ❖ Kunnassa laadittava yksityiskohtainen riskien kartoitus
- ❖ Sopimusten hallintaan laadittava järjestelmä
- ❖ IT-palveluja kehitettävä nykyaikaiseksi
- ❖ Sairauspoissaolojen määrän nouseva kehitys

#### Palaute:

- ❖ Tarkastuslautakunnan ja kunnanhallituksen yhteisessä neuvottelutilaisuudessa käsiteltiin kaikkia edellä mainituista asioita ja kunnanhallitus sitoutui kehittämään epäkohtia. Kunnanhallituksen puheenjohtaja kiitti tarkastuslautakuntaa hyvästä ja rakentavasta työstä.

## Palaute edellisen vuoden arvioinnista

### Sosiaali- ja terveyslautakunta

#### Arviointi:

- ❖ Mielenterveyskuntoutujien palveluasumisen epäonnistunut kilpailuttaminen
- ❖ Lautakunnan talousarvion ylitys ilman ylityslupaa
- ❖ Henkilöstömäärän merkittävä kasvu
- ❖ Kehityskeskusteluja tulisi käydä jokaisen henkilön kanssa erikseen

#### Palaute:

- ❖ Erikoissairaanhoidon kustannukset nousivat merkittävästi ja eivät olleet ennakoitavissa
- ❖ Kustannusten lopullinen määrä tuli esille vasta loppuvuodesta
- ❖ Toimiala jatkaa kehityskeskustelujen käyntiä yksilö- ja ryhmämuotoisena
- ❖ Henkilöstön määrän kasvun syy tulee hoitajamitoituksesta

### Sivistyslautakunta

#### Arviointi:

- ❖ Talousarvio on alittunut merkittävästi seitsemänä peräkkäisenä vuonna. Tiukan talouden aikana tulee erityisesti kiinnittää huomiota tarkan talousarvion laatimiseen

#### Palaute:

- ❖ Lautakunta on toteuttanut ylemmän viranomaisen antaman raamin ja laadintaohjeiden mukaisesti, eikä näe aihetta muuttaa käytäntöä. Lautakunta ei näe tarvetta ilmoittaa mahdollisesta alituksesta ylemmälle viranomaiselle, eikä tule ilmoittamaan valtuustolle alituksesta ennen tilinpäätöstä.

## Tavoitteiden toteutuminen Sosiaali- ja terveystoimi

- ❖ Toiminta jakaantuu neljään toimintayksikköön: hallinto, lääkäripalvelut, terveystoimi ja sosiaalipalvelut.
- ❖ Sairaanhoidopiirin ostot ylittivät talousarvion 637 904 eurolla ollen 4 834 894 euroa. Valtuusto myönsi 760 000 euron lisämäärärahan. Toimiala ylitti lisätyn talousarvion 279 137 eurolla.
- ❖ Koronavirus vaikutti kaikkiin toimialan toimintayksikköihin ja vaati sopeutumista.
- ❖ Toimialalla oli sairauspoissaoloja 3 894 päivää, joka oli 856 päivää enemmän kuin edellisellä vuonna.
- ❖ Vanhuspalvelulaki vaikutti henkilöstön määrän lisäykseen kuudella vakinaisella työntekijällä.
- ❖ Varhaisen tuen mallia on käytetty työhön paluun tukemiseksi yhteistyössä terveyshuollon kanssa.
- ❖ Henkilöstön kanssa käyty kehityskeskustelut ovat vähentyneet entisestään, yksilökeskustelut käyty 36 henkilön kanssa. Ryhmäkeskusteluja käyty viidelle ryhmälle.
- ❖ Työnohjausta on ollut mahdollista saada halutessaan.
- ❖ Poliklinikan ja vastaanoton toiminnassa sekä hammashoidossa hoitotakuu on toteutunut.
- ❖ Avo-, laitos-, asumis- ja kotipalveluissa on ollut koronan vuoksi haasteita toteuttaa palvelut, jotta jokainen on tullut kuulluksi. Omaishoitajia on 92 henkilöä ja hoidettavia 95 henkilöä.
- ❖ Veteraanien kotona asumista tukevien palvelujen arviot tehty kotikäynneillä ja puhelimitse.
- ❖ Kesästä alkaen veteraanit saivat valita kotihoidonpalvelun tuottajaksi joko kunnan tai yksityisen.

- ❖ Mielenterveyspalveluita tarvitsevien asiakkaiden määrä on lisääntynyt.
- ❖ Aikuiset ohjautuvat psykiatrille psykiatrisen sairaanhoitajan kautta, lapset joko psykologin tai kouluterveydenhoitajan kautta.
- ❖ Terveyskeskuspsykologin ja neuvolan perhetyöntekijän rooli työparina korostunut entisestään
- ❖ Koronapandemiasta johtuva etäkoulu-aika jakoi huomattavasti hyvin ja huonosti pärjääviin lapsiin Kotien valmius etäkouluun vaihteli. Erityistä huolta herätti erityisen tuen oppilaat, joilla monella vahva tuki loppui.
- ❖ Koronakevään esiin nostamat ongelmat ovat näkyneet jo keväällä, mutta erityisesti syyslukukaudella lisääntyneenä tutkimuspaineena. Monen lapsen kohdalla piilossa olleet oppimisvaikeudet tulivat esille, kun koulua oli pakko käydä itsenäisesti tai vanhempien tuella.
- ❖ Vanhemmuuden matalankynnyksen palveluja jouduttiin antamaan huomattavasti enemmän sekä entisille, että uusille asiakkaille.
- ❖ Vanhemmat kokivat väsymystä/uupumusta ja huolta läksyjen huolehtimisesta ja yleensäkin eristäytymisestä kun kaikki verkostot ja harrastukset loppuivat koko perheeltä. Jotkut eristäytyivät niin, etteivät ottaneet ulkopuolista työntekijää koronan vuoksi kotiinsa.
- ❖ Sosiaalipalveluissa on tullut yleisesti esille lapsiperheiden vanhempien ja vammaisten henkilöiden läheisten väsyminen pandemian aiheuttamiin rajoituksiin ja palvelujen supistumiseen.
- ❖ Ennalta ehkäisevä työ on jäänyt koronan aiheuttamien muutoksien takia vähemmälle.
- ❖ Sosiaalitoimistossa on syksyn aikana työstetty palvelutehtäväuudistusta ja Kanta-liittymistä yhteistyössä Tiedon ja LapIT:n kanssa. Kanta-liittymisen käyttöönotto on 9.2.2021.

## Tavoitteiden toteutuminen Sivistystoimi

- ❖ Koronaepidemian vaikutus toimialaan huomattava. Kouluissa on jouduttu turvautumaan etäopetukseen
- ❖ Henkilöstöltä tilanne on vaatinut uhrautumista, ylimääräisiä ponnistuksia, mutta myös kekseliäisyyttä ja luovuutta.
- ❖ Vaikeasta vuodesta on selviydytty arvostusta herättävällä tavalla

### Varhaiskasvatus

- ❖ Päivähoidon kehittämissuunnitelma vuosille 2019-2021 ovat olleet suuri haaste
- ❖ Keväällä ja kesällä lapsia oli kotihoidossa, keväällä oli varhaiskasvatuksessa kolmannes
- ❖ Yhteistyötä muiden toimialojen kanssa on jatkettu, jolloin tieto perheistä ja lapsista on kulkenut toimialojen välillä-

### Perusopetus

- ❖ Perusopetus tapahtui keväällä kaksi kuukautta etäopetuksena. Tämän vaikutusta oppimistuloksiin ei ole arvioitu toimintakertomuksessa.
- ❖ Henkilöstön virkistyspäiviä ei voitu toteuttaa koronan vuoksi.
- ❖ Maksuton laskettelu ja uinti toteutui perusopetuksen, lukion ja OSAOn Taivalkosken yksikön oppilaille

### Lukio

- ❖ Osa lukukaudesta oli etäopetusta. Mukanaolo pienten lukioiden verkossa ja eLukio-verkossa tuotti erityisesti hyötyä.
- ❖ Ylioppilastulokset olivat hyvät ja uudet oppilaat pääsivät hyvin jatkokoulutukseen.

### Kansalaisopisto

- ❖ Kansalaisopisto teki kiitettävästi yhteistyötä kunnan eri toimijoiden kanssa ja osallistui Meri-Pohjolan hankkeisiin
- ❖ Lähiopetus keskeytyi keväällä ja vain muutamilla kursseilla etäopetus oli mahdollista
- ❖ Syksyllä lähiopetus järjestettiin suunnitellusti. Opetuskatkot vähensivät opiskelijoiden määrää.

### Kirjastotoimi

- ❖ Keväällä kirjasto oli suljettu, joulukuussa suljettiin lehtisali ja peruttiin satutunnit, mutta muuten toimittiin normaalisti
- ❖ Lainauserä laski vähän, e-lainausten määrä kasvoi 45%
- ❖ Pohjois-Pohjanmaan yhteinen e-kirjasto on ollut käytössä vuodesta 2019 ja 2020 tuli käyttöön eMagz-palvelu.

## Tavoitteiden toteutuminen Sivistystoimi

### Kulttuuritoimi

- ❖ Kulttuuritoimen, Päätalokeskuksen ja -instituutin, kansalaisopiston ja kirjaston yhteistyö toimii kiitettävästi
- ❖ Korona rajoitti kulttuuritilaisuuksien pitoa, mutta ohjelmistoa voitiin järjestää virtuaalisesti.
- ❖ Uusi hanke Sota-ajan perinnehuone sai 50 000 euron avustuksen
- ❖ Kulttuuripalveluja ja sanataiteen opetusta ostettiin edelleen Päätalo-instituutin toteuttamana.

### Nuorisotoimi

- ❖ Korona vaikutti toimintaan suuresti, mutta etäyhteydet auttoivat, myös sivukyyliä
- ❖ Nuorisotilat olivat avoinna harvemmin, mutta kävijöitä oli enemmän.
- ❖ Yhteistyössä sosiaalitoimen kanssa valmistui uusi lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma, joka esitetään valtuustolle.

### Liikuntatoimi

- ❖ Melontakeskusta, hiihtokeskusta, kiipeily- ja frisbeegolfrataa, reitistöjä ja seikkailupuistoa kehitettiin.
- ❖ Ne palvelivat kuntalaisia, matkailua, sekä harjoittelu- ja kilpailutoimintaa.
- ❖ Kilpailuja ja leirejä jouduttiin perumaan. Ohjattu liikunta oli tauolla ja uimahalli oli kiinni keväällä kolme kuukautta ja joulukuun ajan. Tästä huolimatta uimahallin kävijätavoite saavutettiin.

### Työllistämisyksikkö

- ❖ Yksikkö työllisti yhteensä 40 henkeä (57 vuonna 2019). Avattiin Facebook-sivut, joilla kokeiltiin rekrytointia ja tiedottamista
- ❖ Työmarkkinatuella olevien määrä kasvoi keväällä ja kesällä
- ❖ Työpajatoimintaa kehitettiin työnohjuksesta entistä enemmän elämänhallintataitojen ohjaukseen

### Ateriapalvelut

- ❖ Etäopetuksen aikana kouluaterioiden valmistus oli vähäistä. Etäopetuksessa olevia tuettiin elintarvikeostoilla
- ❖ Vanhusten ruuan jakelu vaati enemmän työvoimaa
- ❖ Etäopetus aiheutti aterioiden määrän vähenemistä, mutta kotipalveluaterioiden määrä lisääntyi

# Tavoitteiden toteutuminen

## Tekninen toimi

### Toiminnan sisältö ja painoalueet

Teknisen toimen tehtävänä on järjestää laadukkaat yhdyskuntatekniset palvelut sekä ylläpitää kunnan kiinteistöt ja toimitilat taloudellisesti ja tarkoituksenmukaisesti sekä edistää hyvää rakennustapaa ja terveellisen, turvallisen ja viihtyisän elinympäristön toteuttamista.

- ❖ Toimiala tuottaa merkittävästi kunnan sisäisiä tukipalveluja toisten hallintokuntien käyttöön kuten kiinteistön huolto, siivouspalvelut, lämpö, vesi, jätehuolto, kaavoitus, palo/pelastus, tienpito, puistot, liikuntapaikat ja reitistöt.
- ❖ EU-rahoitusta on saatu yleishyödyllisiin sekä elinkeinopoliittisiin perustein toteutettuihin hankkeisiin
- ❖ Seuraava merkittävä kehityskohde on taajaman varavedenottohanke

### Hallinto ja kaavoitus

- ❖ Rekrytointeja on toteutettu jo useamman vuoden kuluessa henkilöstön kapean/korkean ikähaitarin tilanteessa palvelujen jatkuvuuden turvaavalla tavalla.
- ❖ LVI teknikko irtisanoutui joulukuussa 2020
- ❖ Kaavoituksessa valmisteltiin ydinkeskustan asemakaavan tarkistus, ehdotusvaiheeseen.
- ❖ Kirkonseudun asemakaavam muutosta ja teollisuusalueen kaavamuuotos hyväksyttiin valtuustossa sahan tulevien mittavien investointien mahdollistamiseksi.

### Liikenne ja yleiset alueet

- ❖ Liikuntapaikkastrategia toteutettiin yhdessä sivistyslautakunnan kanssa

### Vesilaitos, kaukolämpölaite, jätehuolto ja konekeskus

- ❖ Liikelaitostyyppisillä toiminnoilla on toimintaperiaatteena kustannusvastaavuus, toimintavarmuus ja kohtuullinen korko sijoitukselle.
- ❖ Vesilain mukaan toimintakertomuksessa tulee eritellä toiminnan tuloslaskelma ja tase. Nämä sisältyy Taivalkosken toimintakertomukseen.
- ❖ Vesilaitoksella on takasan tarkistustarve, lähinnä tulevien investointeja varten

P. Y. T. P.

### Kunnan rakennukset

- ❖ Kunnan käytöstä vapautuneet rakennukset on pyritty saamaan uusiokäyttöön
- ❖ Pitkäjänteisen ja ammattimaisen kiinteistöpidon näkökulmasta on tärkeää saada Taivalkosken kunnalle oma kiinteistöstrategia.
- ❖ Strategiatyö käynnistettiin joulukuussa 2020 ja sen on tarkoitus valmistua keväällä 2021
- ❖ Kunnan omistamien osakehuoneistojen myynti käynnistettiin yhteistyössä Tunturi LKV:n kanssa
- ❖ Investointien toteutuksessa noudatettiin joustavuutta siirtämällä määrärahoja kiireellisimpiin kohteisiin.

### Rakennusvalvonta

- ❖ Rakennuslupien käsittelyaika 1-5 viikossa hakemuksen jättämisestä
- ❖ Lupamäärä vuoden 2020 aikana 127 kpl, sisältäen toimenpideilmoitukset

	2017	2018	2019	2020
Rakennusluvut	170	137	127	107
Valmistuneet asunnot	29	7	8	5
Valmistuneet/käyttöön otetut rakennukset	50	48	48	38
Suunnittelutarveratkaisut	1	0	0	0
Poikkeamislupien lausunnot	6	8	6	8
Maisematyöluvut	1	1	7	5

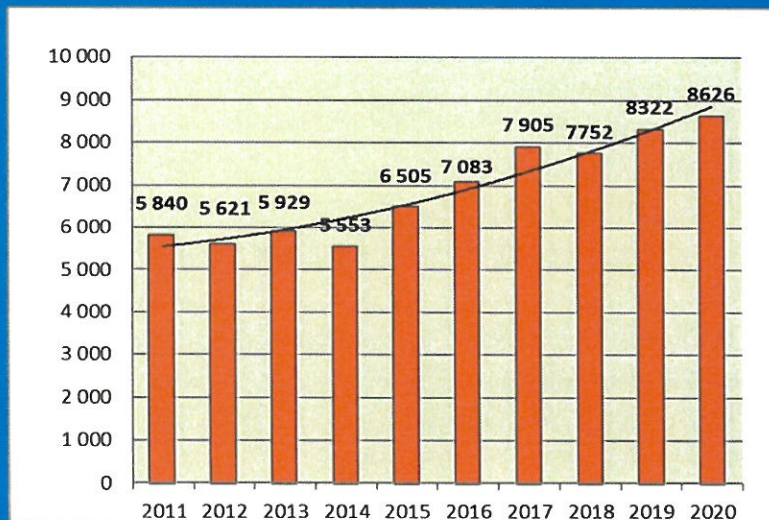
### Yhteenveto:

Tarkastuslautakunta toteaa, että teknisen osaston uusi toimialajohtaja on toiminnassaan perehtynyt asioihin ja muutoinkin toiminta on ollut asiallista ja luottamusta herättävää. Johtamistavassa ja toiminnan kehittämisessä on tekninen johtaja ollut innovatiivinen edelläkävijä.



# Henkilöstö

- ❖ Henkilöstö on tärkein voimavara kunnan palvelutuotannossa. Taivalkosken kunnan palveluksessa oli 31.12.2020 yhteensä 412 henkilöä. Henkilökunnan määrä on pysynyt samana vuosina 2019 ja 2020. Työntekijöiden määrä vaihtelee toimintavuoden sisällä.
- ❖ Vertailukelpoinen luku saadaan kun muutetaan työaika henkilötyövuodeksi. Taivalkoskella oli 2019 349,17 henkilötyövuotta, vastaavasti vuonna 2020 henkilötyövuosien lukumäärä oli 342,65. Luvut tarkoittavat sitä, että työvoima oli vähentynyt 7,2 henkilötyövuodella. Kuitenkin henkilöstökulut olivat 2020 nousseet 320 000 euroa.
- ❖ Kunnan henkilöstöstä siirtyy eläkkeelle kymmenen vuoden aikana noin kolmannes, 125 henkilöä.
- ❖ Kunnan tulee varautua eläköitymiseen, eteenkin sosiaali- ja terveystoimessa.



Sairauspoissaolojen määrä on kasvanut vuodesta 2011 vuoteen 2020 2786 päivää. Poissaolojen määrä oli 20,9 pv/henkilö. Vastaava luku oli Kuusamossa 19,1 ja Ranualla 18,2

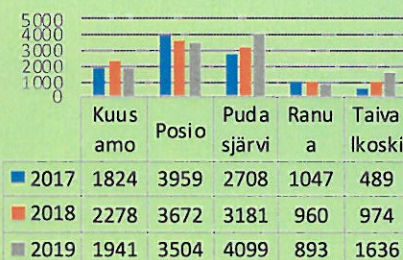
Työterveyslaitoksen vuoden 2019 Kunta10 -tutkimuksen tulosten mukaan kuntatyöntekijät olivat poissa työstä oman sairauden takia keskimäärin 16,5 päivää vuodessa. Tutkimuksen sairauspoissaolopäivät lasketaan henkilötyövuosina (htv).

P.K. T.P.

# Talousanalyysi

- ❖ Lainakanta kasvanut
- ❖ Väkiluvussa laskeva trendi
- ❖ Henkilöstökulut kohonneet
- ❖ Työttömyysaste hieman laskussa
- ❖ Asuntorakentaminen vähäistä
- ❖ Peruskoulun ja lukion tulokset ovat olleet hyviä.
- ❖ Kansalaisopiston palveluja käytetään hyvin
- ❖ Kulttuuritapahtumissa runsaasti osallistujia.
- ❖ Päivähoitoon osallistuneiden suhteellinen osuus kasvanut
- ❖ Kahden alijäämäisen vuoden jälkeen tulos on hyvä
- ❖ Verotulot kasvaneet koronasta huolimatta
- ❖ Valtionosuudet pysyneet pitkään samalla tasolla
- ❖ Henkilöstökulut ja kulut palveluiden ostotoista ovat pitkällä aikavälillä pysyneet tasaisina
- ❖ Kokonaisuutena Taivalkosken kunnan taloudessa ei ole ollut vuosiin merkittäviä muutoksia lukuun ottamatta vuoden 2018 toisen asteen koulutuksen poikkeuksellista kustannusta.
- ❖ Asukasluku vähentynyt noin 500 asukasta. 10 vuoden aikana.
- ❖ Koronan johdosta ylimääräisen valtionavun määrä oli 1 072 514 euroa

Lainakanta, euroa / asukas



P. K. R.

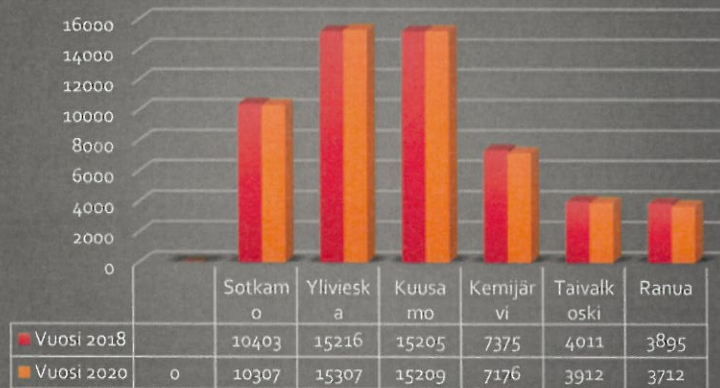
## Kunnan tulot ja menot vuosina 2017 – 2020

Tuloslaskelma	2017	2018	2019	2020
Toimintatuotot	5 677	5 912	5 754	5 758
Henkilöstömenot	15 913	15 728	15 939	16 259
Palvelujen ostot	12 338	13 424	12 968	12 884
Toimintakulut	-33 557	-34 543	-34 277	-34 782
Toimintakate	-27 879	-28 788	-28 126	-28 838
Verotulot	11 925	-11 791	11 978	12 483
Valtionosuudet	18 337	17 935	18 058	20 463
Vuosikate	2 449	1 010	1 944	4 139
Poistot	1 955	1 914	2 706	2 454
Yli/alijäämä	210	-892	-750	1 686

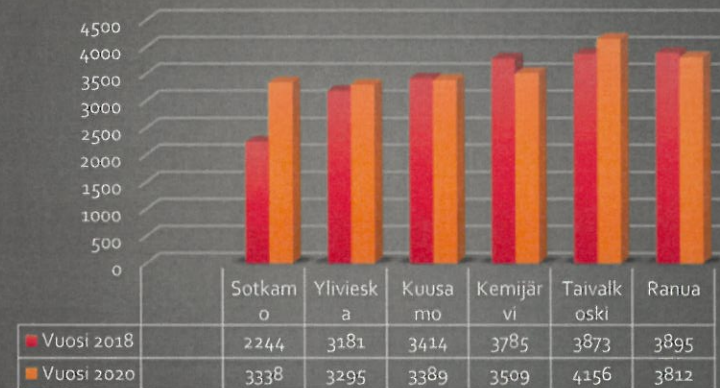
J.K. T.O.

# Talousanalyysi

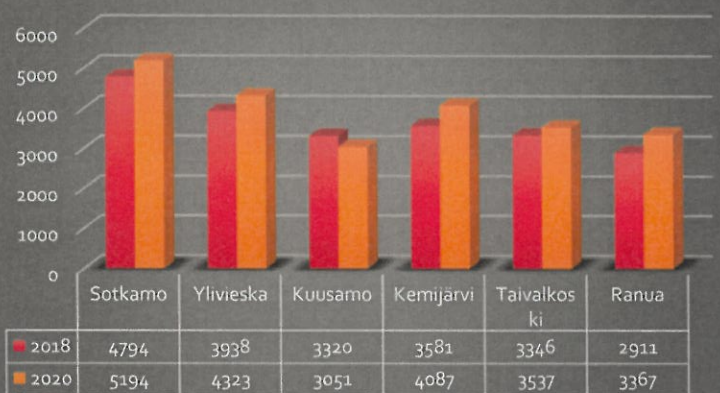
## Asukkaita



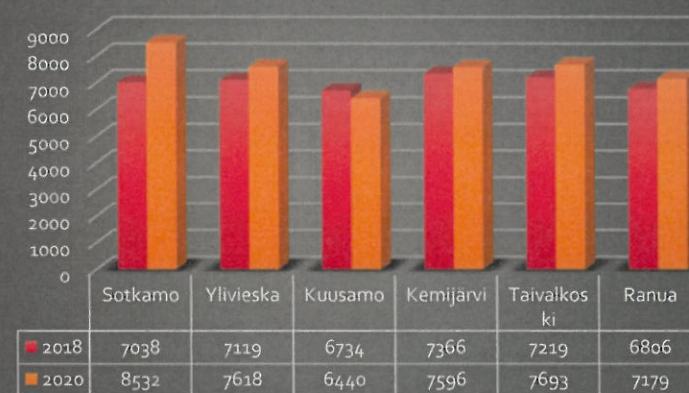
## Henkilöstökulut/asukas



## Palvelujen ostot/asukas



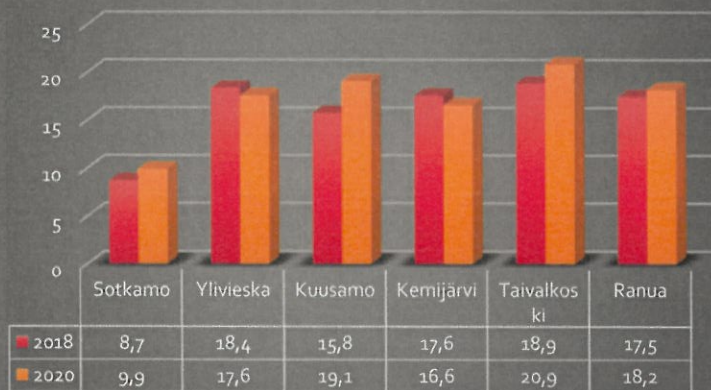
## Henkilöstök+palvelujen ostot/as



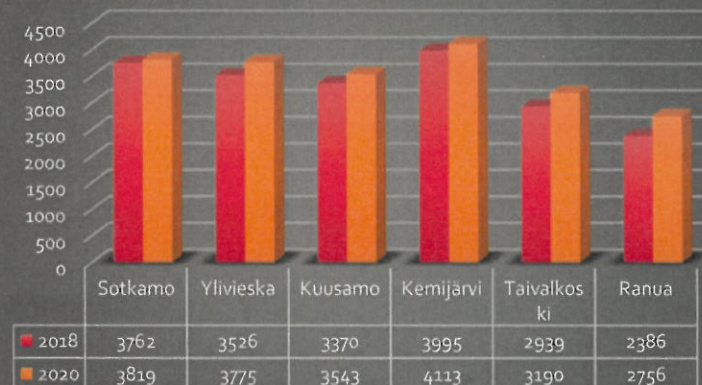
J.K. T.R.

# Talousanalyysi

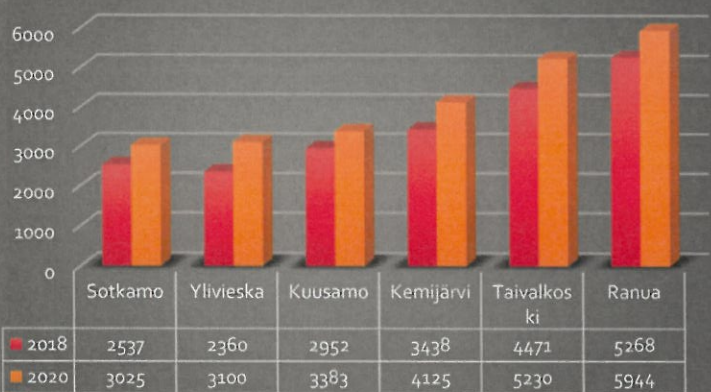
## Sairauspoissaolot/htv



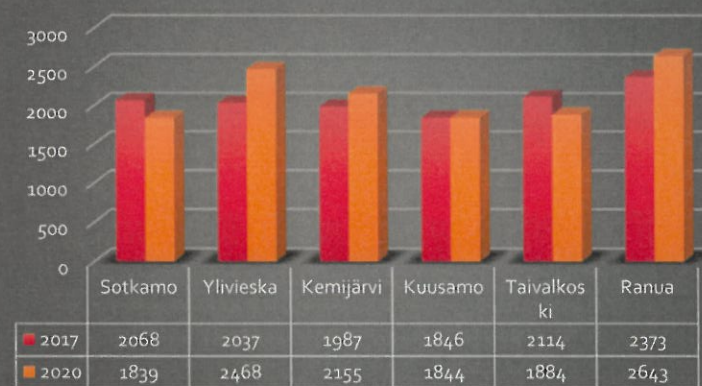
## Verotulot/asukas



## Valtionosuudet/asukas



## Opetus- ja kulttuurimenot/asukas



J.K. T.P.

## Taivalkosken kunta

### Tytäryhtiöt

Kiint Oy  
Siikataival 100 %

Taivalkosken  
Kyläverkot Oy 100 %

Kiint Oy  
Taivalkosken Hallit  
82,02 %

Kiint Oy  
Koillismaakeskus  
100%

### Osakkuusyhtiöt

Taivalkosken  
voima Oy 50 %

Kairan kuitu Oy  
35 %

Kiint Oy Taivalkosken  
yrittäjätalo 26,83 %

Naturpolis Oy  
20,90 %

As. Oy  
Taivalkosken  
Rautataival 23,10 %

### Kuntayhtymät

Pohj.Pohjanmaan  
liitto 1,36 %

Sairaanhoitopiiri  
1,26 %

P.K. T.P.

# Arviointi kuntakonsernista

Yhtiöiden tulokset 2020

## Kiinteistö Oy Siikataival

	2019	2020
Liikevaihto	1 337 297	1 304 790
Liikevoitto	365 081	378 949
Tilikauden tulos	-7 374	-20 448
Oman pääoma	1 319 408	1 298 960
Vieras pääoma	3 572 826	3 235 289

## Taivalkosken Kyläverkot Oy

	2019	2020
Liikevaihto	101 000	123 000
Liikevoitto	49 195	71 915
Tilikauden tulos	18 111	42 101
Oman pääoma	-304 400	-262 299
Vieras pääoma	1 717 720	1 644 015

## Kiinteistö Oy Taivalkosken Hallit

	2019	2020
Liikevaihto	325 200	343 200
Liikevoitto	65 634	65 769
Tilikauden tulos	45 384	37 710
Oman pääoma	1 815 269	1 852 979
Vieras pääoma	1 432 031	1 727 178

## Kiinteistö Oy Koillismaakeskus

	2019	2020
Liikevaihto	204 032	201 613
Liikevoitto	270	13 813
Tilikauden tulos	1	10
Oman pääoma	2 169 401	2 169 412
Vieras pääoma	35 761	20 165

P.K. T.R.

# Arvio konserniyhtiöiden toiminnasta 2020

## Kiinteistö Oy Siikataival

- ❖ Yhtiö omistaa 24 vuokrakiinteistöä, joissa oli 237 huoneistoa ja niissä asu 299 asukasta
- ❖ Yhtiön käyttöaste oli vuoden lopussa 93,7 %
- ❖ Luottotappioksi kirjattiin vuokrasaatavia 20 447 euroa
- ❖ Asuintulovaraus tehtiin tilikaudella 159 640 euroa, joka heikensi kirjanpidollista tulosta
- ❖ Yhtiö lyhensi lainaa vuoden 2020 aikana 327 000 euroa
- ❖ Yhtiön kiinteistöihin kohdistuvat korjaukset olivat 211 000 euroa.

## Kiinteistö Oy Koillismaakeskus

- ❖ Yhtiö omistaa monitoimirakennuksen, jossa toimii hotelli-ravintola sekä uimahalli
- ❖ Yhtiötä hallitsee omistuksen pohjalta kunta, hotelli-ravintolatilat on vuokrattu
- ❖ Kiinteistöä yhtiö on vuosittain korjannut kiinteistöä. Uimahalli tarvitsee peruskorjauksen.

## Kiinteistö Oy Taivalkosken Hallit

- ❖ Kunta omistaa yhtiöstä 84,02 %, tilat on vuokrattu. Yhtiö laajensi rakentamalla uudet sosiaalitilat
- ❖ Yhtiön vuokralainen työllistää merkittävästi taivalkoskelaisia ja vuokralainen huolehtii yhtiön kiinteistöistä hyvin.

## Taivalkosken Kyläverkot Oy

- ❖ Yhtiö on huolehtinut Taivalkosken alueella valokuituverkon rakentamisesta, jota hallitsee Kairan Kuitu Oy
- ❖ Yhtiön liikevaihto on vähäinen. 123 000 euroa ja oma pääoma negatiivinen

D.K. 20



Tilintarkastuksen kilpailutukseen tuloksena vuosille 2019-2020 valtuusto valitsi Taivalkosken kunnan tilintarkastajaksi BDO Audiator Oy:n. Vastuullisena tilintarkastajana HT, JHT Rauno Lohi

Tilintarkastaja on antanut tarkastuslautakunnalle vuoden 2020 tarkastuksesta raportit, tilinpäätösraportin sekä väliraportin. Raportit on toimitettu myös kunnan johdolle.

Tilintarkastaja on antanut 28.5.2021 tilintarkastuskertomuksen tilivuodelta 2020. Tilintarkastuskertomuksessa tilintarkastaja esittää tilinpäätöksen hyväksymistä sekä vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille tarkastelemaltaan tilikaudelle 2020.

J. Lohi

Tarkastuslautakunta toteaa, että valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa ovat toteutuneet ja toiminta on järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tämän kertomuksen annamme Taivalkosken kunnanvaltuustolle Kuntalain 121 §:n mukaisena arviona valtuuston asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden toteutumisesta vuonna 2020.

J. H. T. P.

Taivalkoskella 28 pñä toukokuuta 2021



Hannu Ervasti  
Puheenjohtaja



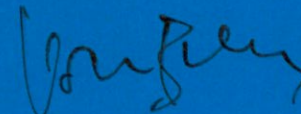
Pasi Kivimäki  
Varapuheenjohtaja



Tuula Pyttynen



Turo Vääräniemi



Osmo Buller